



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง
ตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
การวางแผนอัตรากำลังคนและพัฒนาบุคลากร - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เนื่องจากแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๓. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑. เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล เป็นแนวทางในการพัฒนา และส่งเสริมบุคลากรภายในเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เพื่อเป็นการเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้ความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชน ได้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ได้พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๓. เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง - การสรรหาและเลือกสรรพนักงาน เทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑. รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๕๖๗
	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๒. รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗
การประเมินผลการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติตามรอบการ ประเมิน	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประเมิน รอบ ๑ ๑ เมษายน – ๓๐ เมษายน และ ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม ของทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๙๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๙๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗
	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก คำสั่งที่ ๑๐๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย. ๒๕๖๖ – ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๓๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๓๐๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๓๐๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๓๐๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง คำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ย. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอศรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ส่วนราชการ/ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (ปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (รองปลัดเทศบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)								
นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	๒	๒	-	+๒	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานตักแต่งสวน (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
คณงาน (ทั่วไป)	-	๑	๒	๒	+๑	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
กองคลัง (๐๔)								
นักบริหารงานคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ยุบเมื่อว่าง
กองช่าง (๐๕)								
นักบริหารงานช่างระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๑				
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑				
ผลิตน้ำประปา (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนดเพิ่ม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา (๐๘)								
นักบริหารการศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไหล								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	-	สรรหาได้ต่อเมื่อได้รับจัดสรรตำแหน่ง จากกรมส่งเสริมฯ		
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติกร/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๕	๓๘	๔๑	๔๑	+๒	+๓	-	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง อำเภอสรีสมเด็จ จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการอบรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๐	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางจินณาพัฑฒ เสมจิรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ จังหวัดกรุงเทพมหานคร	๙ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๗	๘,๘๒๔
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โปร่งใสอย่างมีคุณภาพ”	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑. นายวิทยา อุดมลาภ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ๒. จ.ส.ต.ทรงศักดิ์ โมฆรัตน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓,๙๐๐ ๓,๙๐๐
๓	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพิ่มเติมทักษะในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การแต่งตั้งโยกย้ายการเลื่อนระดับการปรับปรุงตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นายวิทยา อุดมลาภ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด	๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	๓,๙๐๐
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “แนวทางการจัดทำข้อมูลก๊าซเรือนกระจกสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑. นายพิษณุ ยุทธไกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นายชาญชัย ธราวุธ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน อบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ห้องประชุมสามพันโบก โรงแรมเซ็นทาราอุบล จังหวัดอุบลราชธานี	๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗	๒,๒๐๐ ๒,๒๐๐
๕	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องในการช่วยเหลือประชาชนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ภารกิจหน้าที่หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของ อปท.และกระบวนการในการจัดการพิศุฯ	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว สิบเอกสัจด์ เพ็งอารีย์ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด	๗ - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗	๔,๒๐๐
๖	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นอำเภอ และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) จังหวัดร้อยเอ็ด	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางวารภรณ์ รัตนตรัยวงศ์ ตำแหน่ง ครู ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน จังหวัดร้อยเอ็ด	๒ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑,๒๐๐

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการอบรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและจัดสวัสดิการทางสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ ในรุ่นที่ ๓	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางสาวนพิตดา สามิบัติ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน จังหวัดร้อยเอ็ด	๕ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐
๘	โครงการอบรม การจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ (LTC) พร้อมหลักการดำเนินงานกองทุนหลักประกันสุขภาพและการปฏิบัติตามระบบโปรแกรมใหม่ ในรุ่นที่ ๔	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นายพิษณุ ยุทธไกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ฝึกอบรม ณ โรงแรมสุโขทัยแกรนด์ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี	๕ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๑๖๐
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางขั้นตอนและกระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘(ร่าง) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ การใช้จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาการจัดซื้อฯ	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางชนิศา ปรีโชติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นางสาวอนุสรฯ ผลไม้ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา นางสาวอภิญญา พลศรีราช ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ฝึกอบรม ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	๒๗ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๐๒๐ ๔,๐๒๐ ๔,๐๒๐
๑๐	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในรุ่นที่ ๙	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นายชาญชัย ธรรมารุท ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ฝึกอบรม ณ โรงแรมเอวาน่าแกรนด์คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๑๑ – ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๓๘๐
๑๑	โครงการการประชุมสัมมนาทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ครั้งที่ ๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นายพิษณุ ยุทธไกร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ประชุมสัมมนา ณ โรงแรมสโนว์แกรนด์ไฮเทลแลนด์ คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี	๒๑ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๑๖๐
๑๒	โครงการฝึกอบรม ข้อความเข้าใจการปฏิบัติงานในระบบ New GEMTS Thai สำหรับเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางศรีสุรัตน์ รัศมีศรีปัตตา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมพระมหาเจดีย์ชัยมงคล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดร้อยเอ็ด	๒๑ – ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๘๐๐
๑๓	โครงการหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ตาม ๖๒๑๙ (New e-LAAS) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นางสาวภานุมาศ พลนันท์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวภัทรา แก้วเหล่ายุง ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง นางจินณาพัฑฒ์ เสมจิรพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางคำกลอน อุ่นเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ประชุมสัมมนา ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๓ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑,๒๐๐ ๑,๒๐๐ ๑,๒๐๐ ๑,๒๐๐

ลำดับ	หลักสูตร/โครงการอบรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ใหม่) กับสิทธิประโยชน์การปรับอัตราเงินเดือนและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของวิชาการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามมติ ก กลาง	☒ ดำเนินการเสร็จแล้ว นายวิทยา อุดมลาภ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ฝึกอบรม ณ โรงแรมเพชรรัตนการ์เดน จังหวัดร้อยเอ็ด	๒๖ – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	๖๐๐

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลโพธิ์ทอง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ทอง เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

๒. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๓. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรากำลังได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม